



LA GESTION DES RH AU CŒUR DE LA STRATÉGIE

Parce que le capital humain représente l'actif le plus précieux de l'entreprise, ProConcept ERP offre des outils fiables et performants pour optimiser la gestion et le développement de cette source intarissable de compétences.

Vos avantages en un clin d'œil:

- Gestion des salaires fiables et efficace
- Intégration d'un outil de calcul puissant pour les opérations complexes
- Fiabilité des calculs et des décomptes officiels garantie avec la certification Swissdec de la SUVA (assurances sociales, OFS, AFC)
- Mise à disposition d'environ 300 rubriques utiles à l'établissement des salaires
- Interface de reprise des temps et gestion des absences selon standards du marché
- Planification/anticipation des modifications grâce aux dates de validités
- Intégration de multiples méthodes de transmission de paiements
- Répartition comptable et analytique aisée et efficace
- Gestion de décomptes et de devises multiples autorisée
- Budget des salaires et processus de révision des salaires
- Historique détaillé disponible en tout temps
- Calcul net/brut par itérations
- Intégration automatique des tabelles d'impôt à la source
- Génération automatique de documents (lettres, attestations, certificats, etc.)

Parce que de l'évolution ou la non-évolution de ses compétences conditionne directement son avenir, l'entreprise moderne porte une attention toujours plus particulière aux savoirs dont elle dispose. Aujourd'hui, conserver et élargir la palette de compétences au sein de l'organisation constitue une priorité pour tout responsable RH. S'il souhaite être en mesure d'atteindre ses objectifs selon la stratégie définie, il devra s'entourer de collaborateurs efficaces et les inciter à s'investir à long terme. Si le recrutement constitue un exercice souvent délicat, le responsable RH doit sans cesse composer avec de nouvelles contraintes afin d'entretenir l'image d'un employeur attrayant.

GÉRER LES COMPÉTENCES DE CHACUN

Lors de phases de recrutement, il est souvent difficile de garder une vision globale des compétences des candidats rencontrés. D'un autre côté, le départ d'un collaborateur implique parfois une perte de compétences qu'il est souvent difficile de combler. Afin d'éviter ces situations, ProConcept ERP compare les compétences requises pour un poste avec celles des candidats et/ou des collaborateurs et établit automatiquement un classement des meilleurs dossiers en fonction de critères préalablement pondérés. Répondant aux normes les plus exigeantes du marché, ProConcept ERP est conçu pour s'adapter à la structure de toute organisation et garantit ainsi une personnalisation maximale des tâches.

« Dynamique, le système permet des analyses comparatives et graphiques alors que la saisie et l'administration des données sont automatiquement intégrées et historiées »

UN ALLIÉ EFFICACE ET FIABLE

Lors de la préparation des salaires, ProConcept ERP devient un allié efficace et fiable puisqu'il autorise l'établissement de plusieurs décomptes mensuels par collaborateur dans des devises différentes. Grâce à un puissant outil de calcul, les opérations les plus complexes sont effectuées en un instant. Premier logiciel romand certifié Swissdec par la SUVA, ProConcept ERP intègre une multitude de méthodes de transmission de paiement et accepte plusieurs coordonnées bancaires collaborateur. Dès la sélection des collaborateurs à recevoir un salaire, des devises et des méthodes de paiement(s) effectuée, le logiciel ventile automatiquement les décomptes provisoires à contrôler et transfère les décomptes définitifs en comptabilité financière et analytique.

LA GESTION DES RH AU CŒUR DE LA STRATÉGIE

Dans un environnement en perpétuelle évolution, la gestion des RH doit sans cesse s'adapter aux normes et législations, exigeant ainsi rigueur et précision de la part des responsables RH. D'où la nécessité de pouvoir s'appuyer sur des outils fiables et performants qui faciliteront la gestion administrative. L'automatisation des processus proposée par ProConcept ERP réduit le temps consacré à la gestion administrative et aux tâches opérationnelles quotidiennes. Le gain de temps réalisé permet alors au responsable de concentrer ses efforts à l'optimisation de la stratégie de l'entreprise.

Qu'il s'agisse de l'administration des postes, des campagnes de recrutement, de la formation ou de la gestion des évaluations et des compétences, ProConcept ERP permet une gestion sûre, logique et confortable des données du personnel. Dynamique, le système permet des analyses comparatives et graphiques alors que la saisie et l'administration des données sont automatiquement intégrées et historiées. Les processus spécifiques à l'entreprise sont quant à eux soutenus par des produits tiers comme Word et Excel, facilitant ainsi les exportations de données.

Sélection du profil gagnant avec ProConcept ERP

- Création et gestion des campagnes de recrutement
- Accès rapide aux postulations et aux historiques de campagne
- Gestion aisée des candidatures et des entretiens
- Comparaison des profils reçus et des compétences requises
- Etablissement de statistiques de coûts afin d'optimiser les campagnes futures

Faire évoluer les collaborateurs grâce à la formation

- Création d'un référentiel de formation contenant les objectifs pédagogiques, les compétences requises et acquises, les coûts standards, ainsi que les programmes et les supports de cours, etc.
- Réalisation aisée des plans de formation des collaborateurs
- Processus d'inscriptions aux formations en plusieurs étapes
- Gestion des coûts de formation et des sessions de cours (formateurs, lieux, etc.)

Elargir le cercle de compétences et valoriser le capital humain

A l'aide d'une gestion des compétences maîtrisée et efficace, l'entreprise sera en mesure de répondre aux attentes de ses collaborateurs et pourra réduire son turnover en plus d'accroître sa productivité et d'assurer sa pérennité.

ProConcept ERP met à disposition des professionnels RH des outils fiables afin d'aboutir à une gestion et un suivi efficaces des compétences de chacun :

- Gestion du contenu des CV et des compétences
- Gestion des postes et des emplois
- Entretiens d'évaluation
- Recherche de profils