



# LE MODULE E-HRM DE PROCONCEPT ERP

Les ressources humaines au cœur de votre entreprise et de votre stratégie e-HRM est un ensemble d'applications Internet et Intranet qui permet de gérer bon nombre d'activités des ressources humaines de façon décentralisée, qu'il s'agisse de la gestion des profils du personnel, des absences, des formations, des postulations ou encore des entretiens de fin d'année. Les collaborateurs participent ont un rôle actif et de manière active à la gestion de leur dossier.

## Vos avantages :

- Disponibilité immédiate (un simple accès Internet suffit)
- Gestion des droits d'accès
- Amélioration de la qualité de la diffusion d'informations dans l'entreprise
- centralisation des informations sur une seule plateforme
- Actualité de l'information
- Communication facilitée entre les acteurs de l'entreprise
- Interface conviviale
- Participation active du collaborateur à la gestion administrative de son dossier
- Le département des ressources humaines ne fait plus que contrôler/compléter les données de base des collaborateurs
- système évitant la double saisie et permet la consultation directe par l'employé
- Individualisation aisée des écrans pour répondre à vos besoins et respecter votre «corporate identity»

## LES RESSOURCES HUMAINES AU CŒUR DE VOTRE ENTREPRISE ET DE VOTRE STRATÉGIE

E-HRM est un ensemble d'applications Internet et Intranet qui permet de gérer bon nombre d'activités des ressources humaines de façon décentralisée, qu'il s'agisse de la gestion des profils du personnel, des absences, des formations, des postulations ou encore des entretiens de fin d'année. Les collaborateurs participent active à la gestion de leur dossier.

Ces applications sont destinées aux entreprises désirant :

- mettre à disposition de leurs collaborateurs des informations relatives aux ressources humaines
- décentraliser la saisie d'informations
- mettre en place un module de gestion des entretiens de fin d'année

Le tout de manière totalement transparente

« La structure des entretiens est définie dans ProConcept ERP et est configurable à souhait. De plus, le système contrôle que vous ayez répondu à toutes les questions. »

## E-HRM SE DÉCLINE EN PLUSIEURS MODULES DISPONIBLES ET CONFIGURABLES SELON VOS BESOINS :

### E-Profile

Permet la mise à jour des profils des collaborateurs par leur propre soin. Une validation est bien entendu toujours exigée entre la saisie et la mise à jour dans ProConcept ERP. Cette application rassemble les données personnelles de chaque collaborateur. L'employé connecté peut consulter son propre dossier et modifier certaines données, par exemple : son adresse, son numéro de téléphone, etc. Les données qu'il est possible de modifier sont déterminées par l'entreprise.

### E-Absence

Gestion des absences (vacances, maladie, etc...)

### E-Training

La gestion des formations a pour but d'offrir au collaborateur la possibilité de :

- consulter son plan de formation
- consulter l'état de ses inscriptions
- consulter l'agenda des formations
- solliciter une inscription à une formation

### E-Candidate

Ce module offre aux collaborateurs la possibilité de consulter les offres d'emploi en cours et de postuler.

### E-Evaluation

Gestion des évaluations décentralisées. Idéal quand elles sont effectuées par des personnes différentes (responsables de groupes, chefs de service, etc.). La structure des entretiens est définie dans ProConcept ERP et est configurable à souhait. De plus, le système contrôle que vous ayez répondu à toutes les questions. A la fin de l'entretien, vous pouvez imprimer l'entretien sous format PDF.

## Mise à jour

- Les données ne sont pas mises à jour directement dans ProConcept ERP
- Une interface permet de contrôler les données modifiées/saisies
- Ce contrôle est effectué dans ProConcept ERP par les utilisateurs autorisés par le département RH, qui peuvent intégrer, modifier ou supprimer les données modifiées

