



# DAS MODUL HR VON PROCONCEPT ERP: DIE HIGHLIGHTS

ENDLICH ALLE PERSONALDATEN UNTER KONTROLLE

SÄMTLICHE ERFORDERLICHEN BEREICHE DER HR SIND LOGISCH AUFGEBAUT UND WURDEN IM HINBLICK AUF GRÖSST-MÖGLICHEN BENUTZERKOMFORT REALISIERT: VERWALTEN DER STELLEN, BEWERBUNGEN UND REKRUTIERUNGEN, ENTWICKLUNG UND WEITERBILDUNG, EVALUATION UND QUALIFIKATION. DAMIT SIND EINE KLAR GEGLIEDERTE, INTEGRIERTE UND HISTORISIERTE DATENERFASSUNG UND -VERWALTUNG SICHERGESTELLT. DAS SYSTEM ERMÖGLICHT VERGLEICHENDE UND GRAFISCHE ANALYSEN AUF EBENE DER PERSONEN UND DER ORGANISATION. DIE FIRMENSPEZIFISCHEN VERFAHREN WERDEN DURCH DIREKTE VERBINDUNGEN ZU DRITT-PRODUKTEN WIE ZUM BEISPIEL WORD ODER EXCEL UNTERSTÜTZT.

## MIT DEM HR-MODUL VON PROCONCEPT ERP STEHT DIE VERWALTUNG DES HUMANKAPITALS IM ZENTRUM IHRER STRATEGIE

Jedes Unternehmen ist heute auf motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angewiesen. Zudem müssen Neueinstellungen unter optimalen Bedingungen erfolgen, damit die besten Personen gefunden werden, um den Fortbestand der Firma sicherzustellen. Diese Aufgabe stellt hohe Anforderungen an die Personalverantwortlichen. Es braucht zuverlässige und leistungsfähige Tools, um sie zu qualifizieren und zu unterstützen. Ausserdem wird die Verwaltung der Löhne immer komplexer und erfordert grosse Gründlichkeit. ProConcept ERP bietet diese intuitiv und einfach zu bedienenden Tools. Ausserdem ist ProConcept ERP von der SUVA für die Schweiz Swissdec zertifiziert.

Ziel des HR-Moduls von ProConcept ERP ist, die Arbeit der HR-Verantwortlichen zu erleichtern, indem es ihnen erlaubt, die täglichen administrativen Arbeiten zu automatisieren, und ihnen Tools zur Verfügung stellt, die ihnen bei der Optimierung ihrer Unternehmensstrategie helfen.

Die Highlights des Moduls HR von ProConcept ERP:

- Lohnwesen
- Assistent zur Erstellung der Löhne für komplexe Berechnungen im Handumdrehen
- Swissdec-Zertifizierung der SUVA, die Ihnen die absolute Zuverlässigkeit der durchgeführten Berechnungen und offiziellen Abrechnungen garantiert (Sozialversicherungen, BFS, Steuerbehörden)
- Bereitstellung einer grossen Zahl von nützlichen Rubriken für die Erstellung der Löhne (aktuell ca. 300)
- Schnittstelle für die Übernahme der Arbeitszeiten aus den marktüblichen Standardprogrammen sowie Verwaltung der Absenzen
- Einfache Änderung der Werte oder Gültigkeitsdaten der Lohnelemente
- Standardzahlung (DTA, Barzahlung, EZAG, Vergütungsauftrag)
- Bequeme Buchungsaufteilung, mehrere Währungen und Abrechnungen
- Langfristige Lohnbudgets und Simulation der möglichen Lohnentwicklungen
- History
- Berechnung netto/brutto

# „Mit ProConcept ERP verwalten Sie Ihre Rekrutierungskampagnen von A-Z. Eine vollständige und effiziente Lösung für Ihre Personalbeschaffung.“

## Mitarbeiterverwaltung und Organigramm der Firma

- Vollständige und individualisierte Verwaltung jedes Mitarbeitenden in einer zuverlässigen und flexiblen Datenbank, die Ihnen grösstmögliche Flexibilität ermöglicht, mit einer Erfassung nach Mitarbeiter oder nach Rubrik.
- Erlaubt eine vereinfachte (nach Qualifizierungen) oder komplexere Verwaltung (nach Stellen), entsprechend den Wünschen Ihrer Firma. Die erweiterte Verwaltung ermöglicht Vergleiche zwischen den für die Stelle erforderlichen Kompetenzen und den Kompetenzen der Personen (gewichtete Note, Übereinstimmungskoeffizient etc.) mit Anzeige der detaillierten Resultate in Form von Tabellen oder Grafiken sowie direktem Zugang zu den Daten der Person.
- Vollständiges Organigramm Ihrer Firma in Echtzeit. Erlaubt eine effiziente strategische Planung der Human Resources.
- Integrierte Verwaltung der Ereignisse (History vergangener und künftiger Handlungen in der Firma).

## VERWALTEN DER REKRUTIERUNGSKAMPAGNEN: SICHERN SIE SICH DIE BESTEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER!

ProConcept ERP bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Rekrutierungskampagnen von A-Z zu verwalten: eine vollständige und effiziente Lösung für Ihre Personalbeschaffung.

- Erstellen von Rekrutierungskampagnen und unmittelbare Übersicht über alle Ihre bestehenden Kampagnen
- Verwalten aller Kampagnen und aller erfolgter Gespräche auf einen Blick.
- Verwalten der Gespräche und der Kandidierenden mit unmittelbarem Vergleich der jeweiligen Kompetenzprofile
- Statistiken der Kosten Ihrer Rekrutierungskampagnen. Erlaubt, künftige Kampagnen zu optimieren.

## VERWALTEN DER WEITERBILDUNG: FÖRDERN SIE IHRE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER!

- Einfach zu erstellender Weiterbildungsplan, für alle Ihre Mitarbeitenden verfügbar
- Laufende, sukzessive Kontrolle der Weiterbildungsetappen
- Steuerung der Weiterbildungsschritte
- Verwalten der Weiterbildungskosten

## VERWALTEN DER KOMPETENZEN MIT PROCONCEPT ERP: WERTEN SIE IHR HUMANKAPITAL AUF!

Die Kompetenzen bilden den Eckpfeiler jedes Unternehmens, um seine Produktivität zu steigern und den Fortbestand zu sichern. Um das Humankapital des Unternehmens optimal zu verwalten, bietet ProConcept ERP den HR-Verantwortlichen eine umfassende und effiziente Verwaltung der Kompetenzen der Mitarbeitenden mit folgenden Tools:

- Verwalten der Informationen des CV (akademische und berufliche Laufbahn, ausgeübte Funktionen, Kenntnisse)
- Verwalten der Kompetenzen und Stellen
- Verwalten der Ereignisse
- Verwalten der Stellen
- Evaluationsgespräche
- Profilsuche